



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑.ประชุมทีมบริหารสถาบัน (ทบส.) เพื่อ กำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนระบบ คุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน					กำหนดผู้รับผิดชอบในการ กำหนดนโยบายและจัดทำ ข้อมูล	-	ผู้บริหารระดับสูงและทีม บริหารสถาบัน (ทบส.)
๒.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต					มีแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน	-	ทีมบริหารสถาบัน (ทบส.)
๓.จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในส่วนงาน					มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสไม่น้อยกว่า ๒ มาตรการ	-	ทีมบริหารสถาบัน (ทบส.)
๔.เผยแพร่ประกาศเจตจำนง และ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ลงในช่องทางการประชาสัมพันธ์ ของสถาบันฯ เช่น Newsletter					เผยแพร่ประกาศเจตจำนง และมาตรการฯ ในช่องทาง การสื่อสารของสถาบันอย่าง น้อย ๓ ช่องทาง	-	งานประชาสัมพันธ์
๕.ปรับปรุงขั้นตอนการกระบวนการ ดำเนินการร้องเรียนและช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน					สถาบันมีการปรับปรุง ขั้นตอนกระบวนการ ดำเนินการร้องเรียนและ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ครั้ง	-	ฝ่ายอำนวยการ/ งาน พัฒนารัฐกิจ/ ประชาสัมพันธ์
๖.ปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างของสถาบัน					สถาบันมีการปรับปรุง รูปแบบการเผยแพร่ข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างของสถาบัน จำนวน ๑ ครั้ง	-	งานพัสดุ/เทคโนโลยี สารสนเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕	งบประมาณ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๗.ปรับปรุง website เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ทั่วไปของสถาบันที่ต้องเปิดเผยต่อ สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถ เข้าถึงได้					ร้อยละของข้อมูลที่มีการ เผยแพร่อย่างครบถ้วนตาม เกณฑ์การประเมิน ITA ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	งานประชาสัมพันธ์/ เทคโนโลยีสารสนเทศ
๘.จัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ					จำนวนคู่มือ/มาตรฐานการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ไม่น้อยกว่า ๒ คู่มือ	-	ฝ่ายอำนวยการ และฝ่าย บริการวิชาการ
๙. จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ					ร้อยละของบุคลากรได้รับ การอบรมไม่น้อยกว่า ๘๕	๖,๐๐๐	ทุกส่วนงานของสถาบัน
๑๐.กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต					ร้อยละของความรู้ความ เข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรมไม่ น้อยกว่า ๘๕	๖,๐๐๐	ทุกส่วนงานของสถาบัน
๑๑. ประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาล ของผู้บริหารสถาบัน					ไม่น้อยกว่าระดับดี	-	ทุกส่วนงานของสถาบัน
๑๒. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต					มีการติดตามการดำเนิน กิจกรรม/มาตรการควบคุม ความเสี่ยงไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	-	คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุม ภายใน
๑๓.ติดตามและดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคลากร สถาบัน ทุกช่องทาง การ ร้องเรียน					สถาบันมีการติดตามและ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนทุก ๓ เดือน	-	ทีมบริหารสถาบัน (ทบส.)