



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

# การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตในหน้าที่

## สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์

### มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไตรมาสที่ 1 และ 2

ประเภทความเสี่ยง: ด้าน กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk)

| ประเด็นความเสี่ยง                                                       | กิจกรรม/มาตรการควบคุมความเสี่ยง                                                                                                                               | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                                         | ผลการดำเนินการ       | รายละเอียดการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.การไม่ปฏิบัติตามกฎ<br>ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และ<br>การทุจริตในหน้าที่ | 1.อบรมสัมมนา/ ชักซ้อมทำความเข้าใจ/ ให้<br>ความรู้ เกี่ยวกับข้อกฎหมาย และระเบียบ<br>ข้อบังคับที่ผิดพลาดบ่อย ๆ พร้อมมีช่องทางให้<br>คำปรึกษาแก่บุคลากรของสถาบัน | งานนิติกรรมและสิทธิ<br>ประโยชน์ และงานพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคล | อยู่ระหว่างดำเนินการ | สถาบันฯ มอบหมายให้นิติกรและเจ้าหน้าที่งานพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคล ให้คำปรึกษาเรื่องเกี่ยวกับข้อกฎหมาย<br>และระเบียบข้อบังคับต่างๆ ให้กับบุคลากรของสถาบันฯ                                                                                                                                     |
|                                                                         | 2.จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และสื่อสาร<br>ให้กับบุคลากรเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติ<br>ตนทางจริยธรรม                                                        | งานพัฒนาทรัพยากร<br>บุคคล                                    | อยู่ระหว่างดำเนินการ | งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos &<br>Don't แล้วเสร็จ<br>                                                                                                                                    |
|                                                                         | 3. พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนการทุจริต                                                                                                                       | งานนิติกรรมและสิทธิ<br>ประโยชน์ และงานพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคล | ดำเนินการแล้วเสร็จ   | สถาบันฯ ได้เพิ่มช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้ง<br>เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิชอบของ<br>เจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ ผ่าน website โดยแยกต่างหาก<br>จากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป<br><a href="https://erdi.cmu.ac.th/?page_id=6272">https://erdi.cmu.ac.th/?page_id=6272</a> |