

การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

งานพัฒนาทรัพยากรได้วางแผนอบรมพนักงานเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ในระหว่างไตรมาสที่ 3 และ 4 ของปีงบประมาณ 2566 และจะทำการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในไตรมาสที่ 4 ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2566 เพื่อนำผลไปประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในกระบวนการพัฒนาบุคลากรในปีต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	คำเป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๓.ประชุมผู้บริหารสถาบัน (ทบส.) เพื่อ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	←→				มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓ แผน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ที่บริหารสถาบัน (ทบส.)
๒.จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy		←→			มีประกาศนโยบาย NO Gift Policy	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ที่บริหารสถาบัน (ทบส.)
๓.เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ลงในช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ สถาบันฯ เช่น ERDI NEWS LETTER		←→		→	เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ในช่องทางการสื่อสารของสถาบันอย่าง น้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	งานประชาสัมพันธ์
๔.จัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่	←→			→	จำนวนคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการไม่น้อยกว่า ๓ คู่มือ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ทุกฝ่าย
๕.อบรมพนักงานเกี่ยวกับจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และความรู้ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน			←→	→	ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรมไม่ น้อยกว่า ๘๕	๘,๐๐๐	งานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๖. จัดอบรมพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนา คุณภาพการให้บริการ เพื่อเพิ่มความพึง พอใจแก่ผู้รับบริการ (Service Mind)			←→	→	ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรมไม่ น้อยกว่า ๘๕	๘,๐๐๐	งานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๗. ประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ				←→	ร้อยละของบุคลากรไม่น้อยกว่า ๘๕ ผ่านการประเมิน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	งานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล